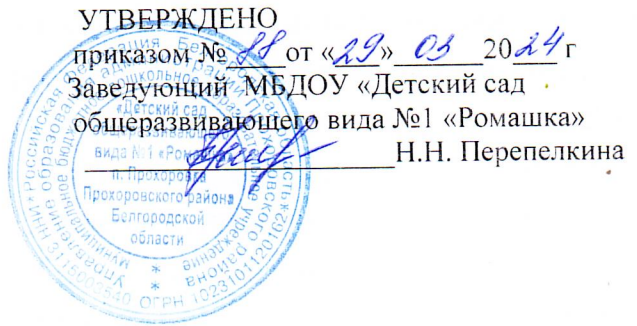


СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида №1 «Ромашка»
Протокол № 3 от « 17 » 03 2024 г.



Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
« 26 » 03 2024 г. (протокол № 4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1 «Ромашка»
п.Прохоровка Прохоровского района Белгородской области
на 2023 -2025 годы

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 26 » марта 2024 года
Регистрационный номер 14/02/2024-24400
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Инициатор Кочетков ЕВ



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ года

(ф.и.о., подпись)

Во исполнении Отраслевого соглашения Министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования к трехстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года в коллективный договор МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №1 «Ромашка» п. Прохоровка Прохоровского района Белгородской области и первичной профсоюзной организации МБДОУ на 2023-2025 годы внести следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить пункт 4.7 раздела IV Коллективного договора подпунктом 4.7.1 следующего содержания:

4.7.1. Заработная плата сохраняется в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756»

2. Дополнить раздел V пункт 5.2.4 Коллективного договора подпунктами 5.2.4.1 и 5.2.4.2 следующего содержания:

5.2.4.1. Оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществлять с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

5.2.4.2. В целях реализации подпункта 5.2.4.1 пункта 5.2.4 раздела V Коллективного договора учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которых они поступают на работу. Основанием для учета квалификационных категорий педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационной категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации,

уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

